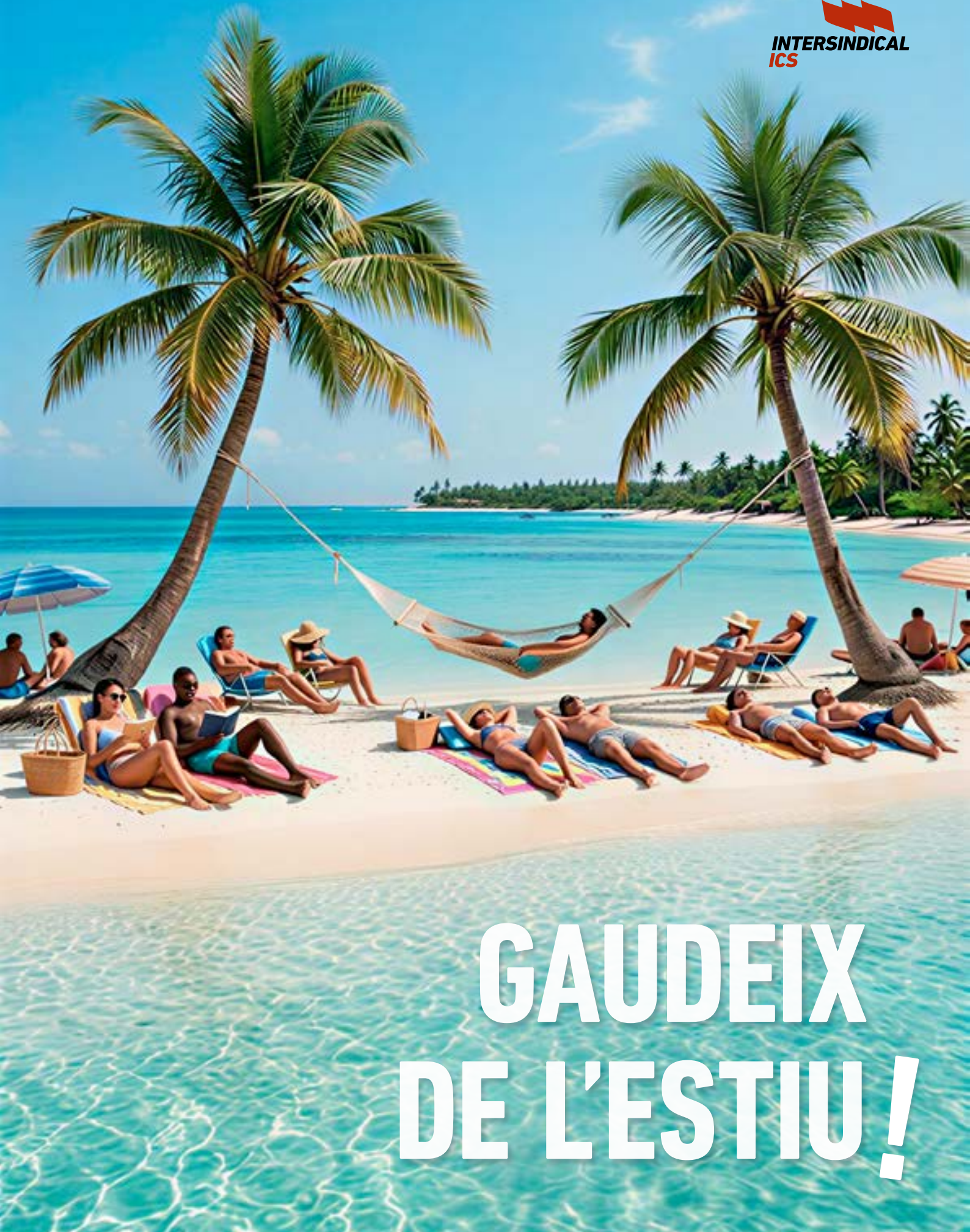


Intersindical

QUADERNS DE LES TREBALLADORES I TREBALLADORS DEL METALL · Estiu 2026

 **STM** **INTERSINDICAL**
Sindicat de Treballadores i Treballadors del Metall **VALENCIANA**

 **INTERSINDICAL**
ICS



GAUDEIX DE L'ESTIU!

EDITORIAL

Cuando los beneficios no llegan a quienes los generan

Ford España registró beneficios de 64,3 millones de euros en 2023, 236,3 millones en 2024 y 69,8 millones en 2025.

Siendo conscientes de las ganancias, desde STM llevamos años pidiendo renegociar las condiciones laborales resultantes del Acuerdo de Electrificación, tanto a la Empresa como a UGT. Y es que esos beneficios no hubieran podido ser posibles de no ser por el esfuerzo de los trabajadores y trabajadoras de Ford. Y no, no se consiguen esos beneficios de manera casual. Es un reflejo del esfuerzo y trabajo de la Plantilla. La que además, ha sido reconocida por Ford, como líderes en "Manufacturing" por su entrega y esfuerzo para conseguir los mejores medibles en calidad y productividad.

No entenderemos que hayan precarizado nuestros salarios con los beneficios que tienen. No hace falta tener un grado universitario en Finanzas y Contabilidad para calcular que les da más que de sobra para habernos cumplido y que los accionistas hubieran seguido teniendo pingües beneficios. Sin embargo, a muchos voceros de la Empresa, ya los conocéis, les ha sido más fácil repetir por las líneas de trabajo el mantra de la falta de competitividad y el miedo a que, algo repetido desde el origen de nuestra Factoría, al cierre empresarial y dejarnos sin empleo.

Y es que si la Empresa hubiera querido negociar con STM, y el sindicato mayoritario hubiera hecho piña con nosotros para defender los salarios de los trabajadores, en vez de declarar en contra de nuestra demanda en la Audiencia Nacional, otro gallo hubiera cantado. Por más que digan, y repitan el "trágala", jamás en la historia de esta Factoría hemos sufrido tal retroceso de derechos y poder adquisitivo.

Y todo a cambio de seguir, para que continúen manteniendo los beneficios a los que la Plantilla de Ford Almussafes les acostumbra a tener, fabricando coches. Porque si tienen beneficios, y somos según nos dicen ellos mismos, la mejor Plantilla de Ford, no tiene mucho sentido económico que dejemos de fabricar coches. Eso sí, con la premisa del miedo que muy bien se dedican a extender, mientras los coches que le compramos a nuestra propia fábrica valen mucho más, nosotros hemos dejado de ganar mucho dinero en nuestras nóminas.

Aunque a alguno, sabéis a quienes nos referimos, le suene muy bien dentro de su cabeza y se enorgullezca de lo conseguido tras el acuerdo de electrificación. A nosotros nos genera mucha vergüenza ajena porque, desde 2022: los trabajadores y trabajadoras de Ford, de haber cumplido el art. 33 convenio que ellos mismos firmaron y teniendo en cuenta el IPC, hemos perdido el 16,37% de poder adquisitivo, que se traduce en más de 5000 Euros anuales brutos de media; dos ERE que han reducido la Plantilla en 1.770 empleos; la merma económica que se viene arrastrando por los ERTE que llevamos padeciendo muchos años. Y por si fuera poco, a esto le tenemos que sumar la nueva escalada de política sancionadora que ha generado un clima de miedo, y que castigan desde "días de empleo y sueldo" al terrible despido disciplinario, aumentando más si cabe el ahogo económico de los trabajadores y trabajadoras.

Eduardo Galeano decía que "la justicia es como la serpiente, porque solo muerde a los que van descalzos". Nos hemos enfrentado, somos conscientes, a todo el poder económico y político de una multinacional en los tribunales, y no hemos ganado, pero no nos rendimos. No basta con tener razón, también hay que defenderla. Una causa justa siempre merece ser defendida. La única batalla verdaderamente perdida es la que nunca se libra. Por este motivo, y tal y como ya anunciamos, continuaremos defendiendo los derechos económicos y laborales de toda la Plantilla, por lo que interpondremos el correspondiente recurso ante el Tribunal Supremo.



EN FORD DESDE 1997



STM INTERSINDICAL
VALENCIANA

Sindicat de Treballadors i Treballadors del Metall

App



Sede Valencia:
[C/Espinosa, 2 Bajo](#)
[46008 VALENCIA](#)
963 919 147

688 927 384

dportil8@ford.com

<https://ics.intersindical.org/>

[@stm.intersindical](https://www.tiktok.com/@stm.intersindical)

<https://youtube.com/@stmintersindicalvalenciana981?si=Urh96YFeeafnvRYa>



INTERSINDICAL
ICS

JA N'HI HA PROU!

El silenci et fa còmplice i, des d'ací, **no podem callar davant la nova escalada de "caça disciplinària"**. Per això, denunciem públicament que s'està utilitzant el règim disciplinari d'una forma que, al nostre juí, resulta desproporcionada i injustificada en nombrosos casos, generant un enorme desgast psicològic entre els treballadors i les treballadores. No es pot dirigir una fàbrica semblant un ambient de por.

Mentres la plantilla és sotmesa a una pressió constant que provoca un **fort desgast psicològic, amb llocs de treball amb menys personal i majors càrregues de treball, és sancionada i comiat, el sindicat majoritari roman en silenci**. Qui diu representar als treballadors no pot convertir-se en un mer espectador mentre es deterioren més la dignitat i les condicions laborals de la Plantilla.

L'atmosfera laboral que estan creant va en contra de tot el que se'ns ensenya en els cursos de formació. No es pot viure amb la incertesa permanent de qui serà el següent. Amb un clima laboral d'estrès i per no sols incrementa la probabilitat de cometre errors, sinó que també augmenten l'ansietat, la fatiga mental entre altres problemes, i per això, no sols augmenten els accidents laborals, sinó també les malalties psicològiques. I en estos temps en els quals s'ha posat de moda parlar de l'absentisme laboral, és amb majúscules:

PERQUÈ LI HO FACEN MIRAR.



**INTERSINDICAL
STM**



**Escaneja i
AFILIA'T**

¡NO LO VAN A CONSEGUIR!

La acción sindical que está desarrollando STM está suponiendo que la dirección de Ford Almussafes se esté poniendo muy nerviosa y esté atacando, de una manera absolutamente brutal, nuestra acción y libertad sindical.

Además, tenemos conocimiento de que se han promovido inmorales reuniones con la orden de hacer campaña para que nuestro sindicato **NO** se presente a las nuevas elecciones.

Desde aquí os queremos mandar un mensaje contundente y rotundo: **¡NO LO VAN A CONSEGUIR!**

Podrán intentar desacreditarnos, presionarnos o dificultar nuestro trabajo, pero no conseguirán que renunciemos a defender los derechos de la plantilla. Sabemos que nuestra determinación, independencia y honradez incomodan a quienes prefieren un sindicalismo domesticado y servil.

Nuestra fuerza no nace de los despachos, sino del apoyo de la Plantilla. Esa confianza es nuestro mayor compromiso y **lo que nos impulsa** a seguir luchando con firmeza e independencia por vuestros derechos laborales y económicos, por todos los trabajadores y trabajadoras.

**PORQUE SOMOS COMO VOSOTROS,
SIEMPRE ESTAREMOS A VUESTRO LADO**

**SEMPRE 
AL TEU COSTAT**

DONACIONS SOLIDÀRIES DE LA LOTERIA DE NADAL

Un any més, els beneficis obtinguts amb la Loteria de Nadal d'STM Intersindical Valenciana - ICS es transformen en solidaritat gràcies a la participació de tota la plantilla.

Hem realitzat el lliurament de les donacions a dos entitats que desenrotllen una important labor social:

- **CRIS contra el Càncer** (Càncer Research & Innovation in Science), fundació espanyola sense ànim de lucre que impulsa la investigació per a avançar en la prevenció, el diagnòstic i el tractament del càncer.
- **Associació d'Amistat amb Cuba José Martí**, l'aportació de la qual es destinarà a la instal·lació de panells fotovoltaics per a contribuir al subministrament d'energia a l'illa.

Volem agrair sincerament a totes les persones que heu participat en la nostra loteria. La vostra col·laboració fa possible que estos beneficis arriben a projectes que milloren la vida de moltes persones.

Perquè la solidaritat també es construeix amb xicotets gestos, i quan tota una plantilla s'implica, eixos gestos es convertixen en una ajuda real. Gràcies per fer-ho possible.



PROPUESTAS STM A LA COMISIÓN NEGOCIADORA

POR UN CONVENIO JUSTO, DIGNO Y AL SERVICIO DE TODA LA PLANTILLA

- 1** LA PLANTILLA SIEMPRE TENDRÁ LA ÚLTIMA PALABRA en acuerdos y convenios: por votación mediante referéndum.
- 2** MANTENER LA CONSIDERACIÓN DE LOS 4 DÍAS DE JORNADAS INDUSTRIALES COMO DÍAS DE VACACIONES, de modo que, si el trabajador presta servicios durante dichos días, perciba el correspondiente plus de Jornada Industrial.
- 3** NO SE AUMENTE LA JORNADA DE TRABAJO EN 15 MINUTOS tal y como venía en el último Convenio.
- 4** REDUCIR LA VELOCIDAD DE LAS CADENAS DE PRODUCCIÓN /RITMOS DE TRABAJO para aliviar la gran cantidad de problemas musculoesqueléticos de la Plantilla.
- 5** TRANSPARENCIA E IGUALDAD DE ACCESO en las contrataciones y promociones profesionales.
- 6** POR LA CONCILIACIÓN FAMILIAR ni un solo sábado obligatorio.
- 7** ERTE Tres días mínimo de preaviso en caso de modificaciones.
- 8** COMEDORES con un precio más económico y 30 minutos de pausa para todos los turnos para que tengamos acceso a comer todos en el comedor.
- 9** RECUPERAR EL DESCUENTO DEL 21% en coches para trabajadoras y trabajadores.
- 10** ACTUALIZACIÓN DEL KILOMETRAJE a un precio acorde al precio del combustible y aumento de la indemnización de tiempo de transporte.
- 11** CUANDO EXISTA PRODUCCIÓN EN CUALQUIER PLANTA: existan rutas de autobús.
- 12** SUBIDAS SALARIALES que al menos garanticen el incremento del IPC + 2%. Mientras no se recupere el poder adquisitivo perdido con el acuerdo firmado por UGT y la Empresa, proponemos una subida salarial mínima del IPC + 4% hasta recuperar el poder adquisitivo.

CANAL DE COMUNICACIÓN ANÓNIMA - FORD.

Este canal de comunicación anónima, gestionado por STM-Intersindical Valenciana, permite comunicar cualquier hecho, conducta o situación relacionada con Ford. Todas las comunicaciones serán tratadas con la máxima confidencialidad.

Escanea y comunica de forma anónima

No olvides que las delegadas y delegados del STM estamos a tu disposición. También puedes contactar por Whatsapp 688927384, Facebook o correo electrónico en stm@intersindical.org