

## Resolución del Pleno de la Confederación Intersindical

### **“Ni una sola salida traumática en Ford. El empleo y la salud, lo primero”**

Tras los Expedientes de Regulación de Empleo (EREs) de los años 2020 y 2021, que afectaron a en torno a un millar de trabajadoras y trabajadores, ahora la Dirección de Ford Almussafes vuelve a plantear una reducción de plantilla de unas 1.140 personas. De confirmarse un ERE de esta dimensión, la reducción de plantilla sería de casi un 20% y en torno a un tercio en los últimos tres años, al pasar de más de 7.000 trabajadoras a menos de 5.000.

Y todo ello sucede tras haber recibido cientos de millones de euros de subvenciones de las diferentes administraciones públicas y haber acumulado multimillonarios beneficios, gracias a la profesionalidad y compromiso de las mujeres y hombres que allí trabajan y que han convertido la factoría en la referente de la compañía en Europa y sin duda una de las mejores del mundo.

Y, para más inri, la Dirección de la empresa plantea este nuevo ERE tras imponer, junto a UGT, un brutal convenio que congelará salarios durante cuatro años, incrementará la jornada diaria en 15 minutos, recorta en 4 días las vacaciones anuales y obliga a trabajar a la plantilla hasta 18 sábados al año.

Es por ello que este Plenario de la Confederación Intersindical muestra **todo su apoyo y respaldo a la plantilla de Ford y al STM-Intersindical valenciana, en esta complicada situación.** Reclamamos al gobierno valenciano y al gobierno central que se sitúen con los intereses de las trabajadoras y trabajadores y exijan a la multinacional que respete a su plantilla, auténtica responsable del éxito de Ford Almussafes. Y hoy más que nunca, las administraciones, además de proteger el empleo y la salud de la clase obrera, han de ser escrupulosos con el destino de los fondos públicos y, por ello, han de exigir a la compañía la responsabilidad social que tiene para con el pueblo valenciano, del que han salido esas multimillonarias ayudas públicas que ha recibido.

Tal y como está planteando el STM en la Mesa de Negociación, esa destrucción de empleo es absolutamente exagerada e injustificable, y por ello apoyamos todas sus propuestas en la Mesa Negociadora:

- 1) Reforzar las líneas de producción con más personal para reducir la sobrecarga de trabajo que sufre la plantilla y que tanto daño está causando en la salud de las trabajadoras y trabajadores.

- 2) Recuperar tareas subcontratadas a otras empresas, para que vuelva a realizarlas personal de Ford.
- 3) Si a pesar de estas medidas aun hubiese una reducción de plantilla, las condiciones pactadas han de posibilitar que todas las salidas sean absolutamente voluntarias, por orden de antigüedad y priorizando la salida de la plantilla más veterana, a través de los llamados “planes de prejubilaciones”, bajando la edad de salida tanto como sea necesario.

Es el momento de que la Dirección de la empresa y las administraciones estén a la altura de la plantilla. O hay Acuerdo sin una sola salida traumática o habrá confrontación.

Madrid, 25 de marzo de 2023.  
Pleno de la Confederación Intersindical