



XII CONGRESO

ZARAGOZA, 11 AL 13 MARZO 2022

Nuevos tiempos, nuevos retos. Transformar la realidad.

RESOLUCIONES APROBADAS



Menos recortes y más respeto a la plantilla de Ford Almussafes

La plantilla de Ford Almussafes, tras acumular tres convenios de tremendos recortes salariales y laborales (Pérdida servicio de comedores y de sus 30` de descanso, aumento de la jornada, contratación basura con salarios muy por debajo de lo establecido, congelaciones salariales eliminación de algunos pluses y ayudas sociales, etc.), ahora, de nuevo es víctima de un vergonzoso Acuerdo entre la Dirección y su fiel sindicato UGT.

Este sindicato, una vez más, demuestra que siempre está dispuesto a firmar lo que sea con el fin de mantener sus privilegios organizativos, aunque ello suponga traicionar, una vez más, los intereses de las trabajadoras y trabajadores que dicen representar.

Así, tras firmar el XVII convenio del año 2018, en el que para pedir el SI de la plantilla nos aseguraban carga de trabajo para dos o tres lustros, ahora, apenas cuatro años después, nada de aquello vale y vuelven a la carga con el Acuerdo más dañino y regresivo en los 46 años de Ford en Valencia.

El preacuerdo del XVIII convenio, entre muchas otras cosas, contempla los siguientes recortes:

- Congelación de la masa salarial para los años 2022, 2023, 2024 y 2025.
- Aumento de la jornada diaria, que equivaldrá a trabajar hasta 11 días laborables más al año.
- Obligación de trabajar hasta 18 sábados al año sin calendario previo. Es decir, que nos pueden avisar un jueves que ese mismo sábado trabajamos, con lo que ello supondrá para nuestra conciliación familiar y disfrute del merecido tiempo de descanso y de ocio.

Para más inri, y por primera vez en la historia, la mayoría absoluta de UGT en el Comité de Empresa impide un referéndum para que la plantilla sea la que decida en algo tan importante. Dejando así patente su cobardía sindical y su falta de respeto a las mujeres y hombres a las que dice representar y que, con su profesionalidad y tremendo esfuerzo, han situado la factoría de Almussafes como la planta líder de la compañía en Europa, y referente en todo el sector.

Por todo ello, el plenario de este XII Congreso de la Confederación Intersindical, rechaza este Acuerdo y muestra su total apoyo a los sindicatos que, encabezados por el STM-Intersindical valenciana, combaten esta traición sindical y exigen que sea la plantilla la que decida en un referéndum con garantías democráticas.

¡La plantilla lo sufre, la plantilla decide!

XII Congreso de la Confederación Intersindical
Zaragoza, 13 de marzo de 2022.